

# Z E U G N I S für Rechtsreferendarin/Rechtsreferendar

## 1. Personalien, Ausbildungsstelle

|  |                        |
|--|------------------------|
| Familiename, Vorname   |                        |
| Ausbildungsstelle  | Zeitraum der Zuweisung |
| Ausbildungsabschnitt (z. B. 2. Verwaltungsstation, Pflichtwahlpraktikum) |                        |
| Fehlzeiten   |                        |

## 2. Tätigkeitsgebiet und Aufgaben im Beurteilungszeitraum

| Dauer | Sachgebiet | Kammer                            | Art der Tätigkeit |
|-------|------------|-----------------------------------|-------------------|
| von   | bis        | Beschreibung des Aufgabengebietes |                   |
|       |            |                                   |                   |
|       |            |                                   |                   |

## 3. Beurteilung

Zusammenfassende Beurteilung <sup>1)</sup>

|                              |           |
|------------------------------|-----------|
| Gesamtleistung <sup>2)</sup> | Punktzahl |
|------------------------------|-----------|

Das Ziel des Ausbildungsabschnittes wurde  erreicht.  nicht erreicht.

Ort, Datum \_\_\_\_\_

Dienstsiegel oder Stempel

Unterschrift \_\_\_\_\_

Z2.2-0603-005-0095/11.09 - S -

1) Das Zeugnis soll ein Bild von der Eignung, den Fähigkeiten, den praktischen Leistungen, dem Fleiß, dem Stand der Ausbildung und der Führung geben.

2) Gemäß § 23 JAPO i.V.m. § 1 der Verordnung des Bundesministers der Justiz über eine Noten- und Punkteskala für die erste und zweite juristische Prüfung:

|                  |  |                    |
|------------------|--|--------------------|
| sehr gut         | eine besonders hervorragende Leistung  | = 16 bis 18 Punkte |
| gut              | eine erheblich über den durchschnittlichen Anforderungen liegende Leistung             | = 13 bis 15 Punkte |
| vollbefriedigend | eine über den durchschnittlichen Anforderungen liegende Leistung                       | = 10 bis 12 Punkte |
| befriedigend     | eine Leistung, die in jeder Hinsicht durchschnittlichen Anforderungen entspricht       | = 7 bis 9 Punkte   |
| ausreichend      | eine Leistung, die trotz ihrer Mängel durchschnittlichen Anforderungen noch entspricht | = 4 bis 6 Punkte   |
| mangelhaft       | eine an erheblichen Mängeln leidende, im Ganzen nicht mehr brauchbare Leistung         | = 1 bis 3 Punkte   |
| ungenügend       | eine völlig unbrauchbare Leistung  | = 0 Punkte         |