



Landkreis
München



Der Landkreis München ist mit rund 346.000 Einwohnern der bevölkerungsreichste Landkreis Bayerns. Er umgibt im Norden, Osten und Süden hufeisenförmig die Landeshauptstadt. Mit ihr zusammen bildet er den Kern der Region München. Zum Landkreis München gehören 27 Gemeinden sowie die Städte Garching und Unterschleißheim.

Wir suchen für **das Sachgebiet 1.1.1.1 - Personalbetreuung** mit Dienstsitz Frankenthaler Straße 2 zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere

Personalsachbearbeiter_innen

Kennziffer: 2019-006

Die unbefristeten Vollzeitstellen sind beim Landkreis München und bei der Regierung von Oberbayern mit Einsatz am Landratsamt München zu besetzen. Die Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch job-sharing die ganzheitliche Wahrnehmung der Aufgabe gesichert ist. Vergütet werden die Stellen mit Entgeltgruppe 10 TVöD/TV-L bzw. Besoldungsgruppe A 11 BayBesG. Für verwaltungsinterne Bewerber im Zuständigkeitsbereich der Regierung von Oberbayern ist die staatliche Stelle entsprechend ihrer Qualifikation dotiert.

Das Sachgebiet „Personalbetreuung“ bildet zusammen mit den Sachgebieten „Personalservice“ und „Personalentwicklung“ den Fachbereich Personal. Die Zuständigkeit besteht in der Durchführung aller personalrechtlichen Maßnahmen vom Eintritt bis zum Austritt der ca. 1.200 kommunalen und staatlichen Beamten und Tarifbeschäftigten des Landratsamtes. Wenn die Anwendung von Rechtsnormen Sie genauso begeistert wie die abwechslungsreiche Arbeit für und mit Menschen, dann sind Sie die ideale Ergänzung für unser hochmotiviertes und kollegiales Team.

Aufgabenschwerpunkte

- Betreuung des kommunalen und staatlichen Personals des Landratsamtes in allen Bereichen des Beamten- und Tarifrechts sowie in den allgemeinen arbeitsrechtlichen Regelungen
- Eigenverantwortliche Vorbereitung und Durchführung von Stellenbesetzungsverfahren (insb. Verfassen von Stellenausschreibungen und Führen von Vorstellungsgesprächen)
- Beratung bei personalrechtlichen Fragestellungen (z.B. Inanspruchnahme von Altersteilzeit)
- Umsetzung von laufbahnrechtlichen und disziplinarischen Maßnahmen (z.B. Beförderungen, Versetzungen)
- Führen von Personalgesprächen
- Konstruktive Zusammenarbeit mit den internen Interessensvertretungen (Personalrat und Schwerbehindertenvertretung)

Anforderungsprofil

- Diese Qualifikation setzen wir voraus:
 - Laufbahnbefähigung für die dritte Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen bzw. ein erfolgreich abgelegter Beschäftigtenlehrgang II oder ein erfolgreich abgeschlossenes vergleichbares Studium (mindestens Bachelor- bzw. DQR 6-Niveau) (z.B. der Rechtswissenschaften mit mindestens Erstem juristischen Staatsexamen oder der Betriebswirtschaft mit dem Schwerpunkt Personal)
- Wichtig für die zu besetzenden Stellen sind uns:
 - Kenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht (TVöD und TV-L) sowie im bayerischen Beamtenrecht
 - Sicherheit in der Gesprächsführung
- Wir erwarten von Ihnen:
 - ein hohes Maß an Sorgfalt und Gewissenhaftigkeit
 - ein ausgeprägtes Maß an Entscheidungsfähigkeit
 - eine hohe Leistungsbereitschaft



Landkreis
München



- eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
 - eine stark ausgebildete Teamfähigkeit
 - ein hohes Maß an Konfliktfähigkeit

 - einen hohen Grad an Ergebnisorientierung
 - ein hohes Maß an Veränderungskompetenz und Flexibilität
 - eine gute schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Von Vorteil sind weiterhin:
 - Gute Kenntnisse der EDV-Standardprodukte
 - Einschlägige Berufserfahrung

Unser Angebot

Für mehr Familie: optimale Work-Life-Balance mit grundsätzlich flexibler Arbeitszeitregelung, 39/40,1 bzw. 40 - Stunden-Woche mit der einfachen Möglichkeit zum Arbeitszeitausgleich, Ferienbetreuungsprogramm für Kinder

Für mehr Zukunft: Betriebliche Altersvorsorge und Gesundheitsförderung, jährliches Fort- und Weiterbildungsangebot

Für mehr Attraktivität: verkehrsgünstige Lage in der Innenstadt von München, moderne Büroräume in einem kollegialen, angenehmen Umfeld, eigene Kantine, verbilligtes Bahnticket, Tiefgarage mit kostenlosen Parkplätzen, vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten, ermäßigte Eintrittskarten zu kulturellen Veranstaltungen, breites Angebot an Fitnesskursen für unsere Mitarbeiter_innen und jährlicher Betriebsausflug.

Sie möchten Teil unserer modernen und dienstleistungsorientierten Behörde werden?

Dann freuen wir uns bis spätestens **23.01.2019** auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, vorzugsweise über unser [Online-Bewerberportal](#).

Alternativ können Sie uns Ihre Bewerbung unter Angabe der o.g. Kennziffer und einer E-Mail-Adresse an das

Landratsamt München
Sachgebiet 1.1.1.1 – Personalbetreuung
Mariahilfplatz 17
81541 München

senden.

Kontakt

Fragen zu Eingruppierung und Auswahlverfahren sowie Informationen hinsichtlich der Tätigkeit
Frau Tello, Tel.: 089/6221-1733

Das Landratsamt München fördert die Gleichstellung aller Mitarbeiter/-innen. Wir begrüßen Bewerbungen von allen Interessierten, unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung und sexueller Identität. Unsere Auswahlentscheidung treffen wir unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls. Bewerber/-innen mit Schwerbehinderung werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte informieren Sie sich auf www.oeffentlicher-dienst.info über die Vergütung.

Nähere Informationen zum Landkreis München und zum Arbeitgeber Landratsamt finden Sie auf unserer Homepage www.landkreis-muenchen.de.

